

Bom dia, senhores e senhoras, apesar de que o número de mulheres é ainda menor perante a grande maioria de homens presentes, mas para nós é uma satisfação muito grande estar aqui em cima e vendo esta sala tão cheia. Temos um público esperado hoje de 180 conselheiros, então o público presente neste evento são conselheiros de administração, conselheiros fiscal e conselhos de família. Então os seus pares estão sentados aos seus lados. Aproveitem coffee break, almoço, para conversar, conhecer novas pessoas e fazer networking. É com muita satisfação que eu gostaria de dar as boas-vindas a todos, a este segundo encontro de conselheiros do IBGC. Tenho certeza de que a presença de todos tornara ainda mais rico e produtivo o dia de hoje. É uma satisfação muito grande a ver esta sala repleta de pessoas, pessoas que participam dos nossos eventos, cursos, que são associados do IBGC e também convidados aqui presentes. A primeira edição deste evento aconteceu no ano passado, foi o primeiro encontro de conselheiros e o tema que discutimos então foi estratégia. Uma questão entendida como primordial para a pauta dos conselhos de administração que desejam atuar de forma comprometida e efetiva. Por sugestão dos participantes daquela edição, neste ano o tema escolhido da discussão foi Pessoas. Aqueles que estiveram presentes no nosso café da manhã com o sócio da Price, Joao Linz, puderam perceber que o tema de talentos, a retenção de talentos continua sendo uma preocupação global, e que o tema da estratégia de recursos humanos continua também presente nas discussões de conselho, da alta gestão, e como disse Joao Linz para nós agora pela manhã, não é somente pelo feeling dos administradores, no tema que este assunto será bem desenvolvido e resolvido nas empresas. O encadeamento desses dois temas: estratégia no ano passado e pessoas neste ano nos parece muito apropriado, uma vez que o desdobramento da estratégia para o dia a dia das organizações ocorre fundamentalmente por meio das pessoas. Entre os diversos assuntos que estaremos tratando ao longo do dia de hoje estão questões fundamentais relacionadas a pessoas. Tais como, liderança, sucessão renumeração e avaliação. A preparação deste encontro foi um exercício de escolhas, pois há inúmeros temas relevantes ligados às pessoas, e não nos parecia possível abordar todos estes temas com a adequada profundidade que gostaríamos de ter ao longo do dia de hoje. De que forma que nós resolvemos esta equação? Nos consultamos diversos associados que ocupam cargos nos conselhos sobre quais seriam os temas mais relevantes. Contamos ainda com a contribuição da comissão de recursos humanos do IBGC e consideramos estas contribuições dos associados e da comissão de recursos humanos, nós priorizamos os temas e discussões que estaremos apresentando ao longo do dia de hoje, e os dividimos em duas vertentes, temas ligados ao conselho de administração e temas de pessoas ligados à gestão. Responsável pelo direcionamento estratégico e contribuindo para a longevidade da organização, o conselho precisa antecipar-se às necessidades de identificar e reter talentos. Tanto para a execução da estratégia quanto na busca para inovação, que contribui para os resultados de longo prazo da empresa. Assim os desafios enfrentados pela organização e o desenvolvimento de lideranças são temas que unem o conselho e a gestão. Outro tema importante que não podia ter ficado de fora é a questão da remuneração, por ser um dos instrumentos do alinhamento dos executivos à estratégia e o conhecimento de novas tendências, além de nos proporcionar uma análise crítica da realidade e das práticas atuais que o conselho discute em relação à remuneração. Outro tema importante é a sucessão do principal executivo, e esse como sempre é um tema crítico que o conselho está sempre se debruçando. E o nosso contexto permeado por empresas familiares, conhecer e planejar a questão sucessória é fundamental para a organização, para os familiares, para os gestores e para o conselho. Após 18 anos de fundação do IBGC percebemos que muito se avançou no funcionamento e na efetividade dos conselhos no Brasil, mas ainda há bastante espaço para aprimoramento, e o tema da avaliação do conselho é um dos pontos que merece atenção.

Muitas empresas, nas pesquisas que temos feito, ouvimos Joao Linz agora no café da manhã, ainda não iniciaram a pratica de se ter avaliação de conselho, de se fazer avaliação do órgão conselho e também dos seus conselheiros individualmente, e o debate sobre esse tema já ganhou uma proporção global, eventos internacionais, o tema avaliação do conselho, está sempre presente. Assim vamos discutir casos de empresas que realizam avaliação do seu conselho como órgão e também dos membros individualmente, como pratica não apenas para melhora da sua performance, mas também servindo de importante instrumento no processo de sucessão dos conselheiros. Nossa expectativa é que com tantos formadores de opinião aqui presentes, esse evento possa ser um divisor de aguas nas discussões dos temas de pessoas nas discussões dos temas das empresas brasileiros. Contamos com todos vocês para que esse dia seja de desenvolvimento mutuo entre os palestrantes e os participantes, e as discussões, as dificuldades, recomendações e as boas práticas aqui abordadas possam ser disseminadas pelas organizações brasileiras, elevando o patamar de relevância e efetividade do conselho no nosso mercado. Desejo um excelente dia a todos vocês e mais uma vez muito obrigada pela presença de todos.